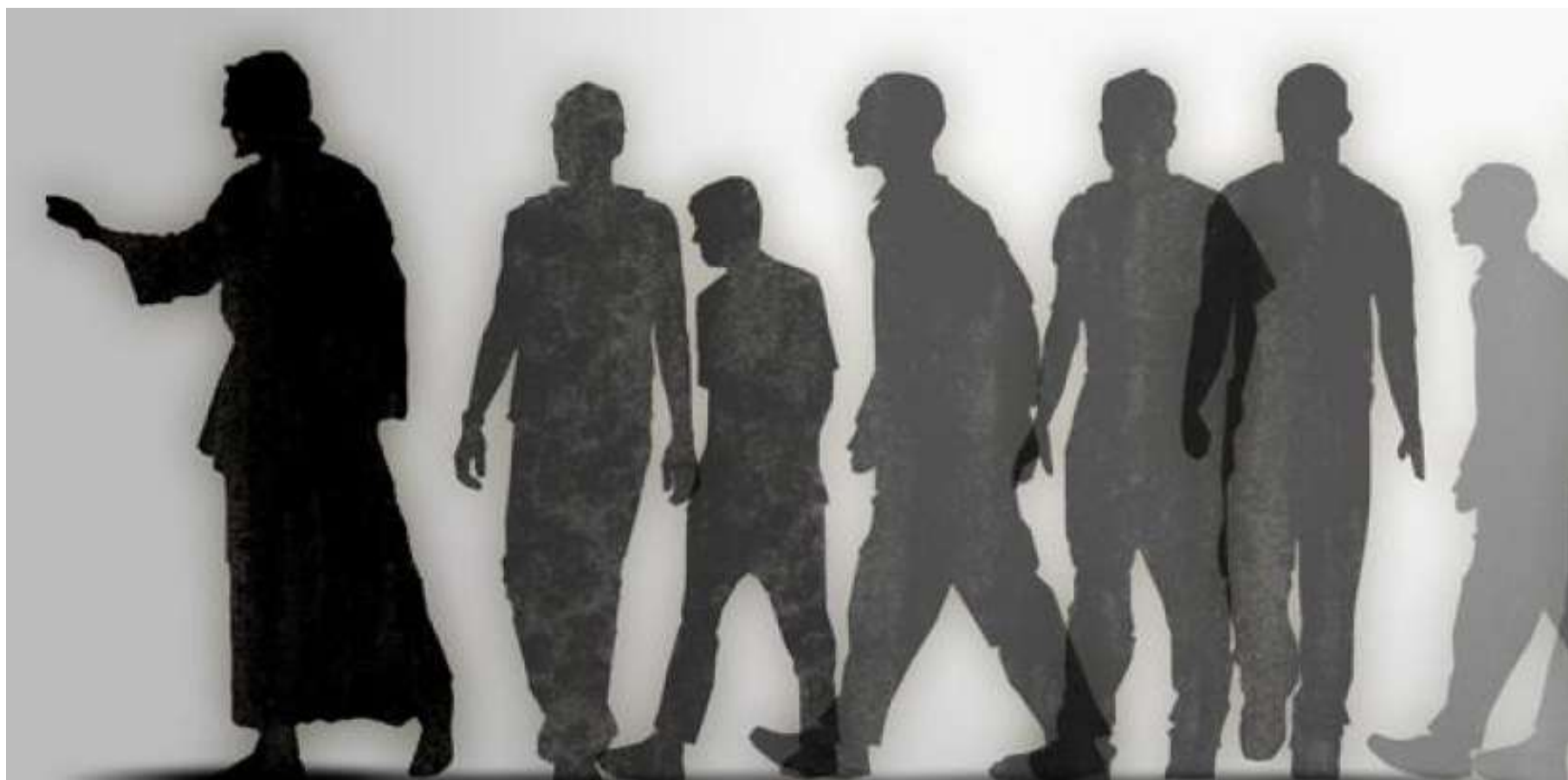


白白得來白白捨去  
—合神心意的門訓

太10:1-15

# 合神心意的門訓



## 主題經文：太10:1-15

- 1 耶穌叫了十二個門徒來、給他們權柄、能趕逐污鬼、並醫治各樣的病症。
- 2 這十二使徒的名、頭一個叫西門、又稱彼得、還有他兄弟安得烈。西庇太的兒子雅各、和雅各的兄弟約翰。
- 3 腓力、和巴多羅買、多馬、和稅吏馬太、亞勒腓的兒子雅各、和達太。
- 4 奮銳黨的西門、還有賣耶穌的加略人猶大。

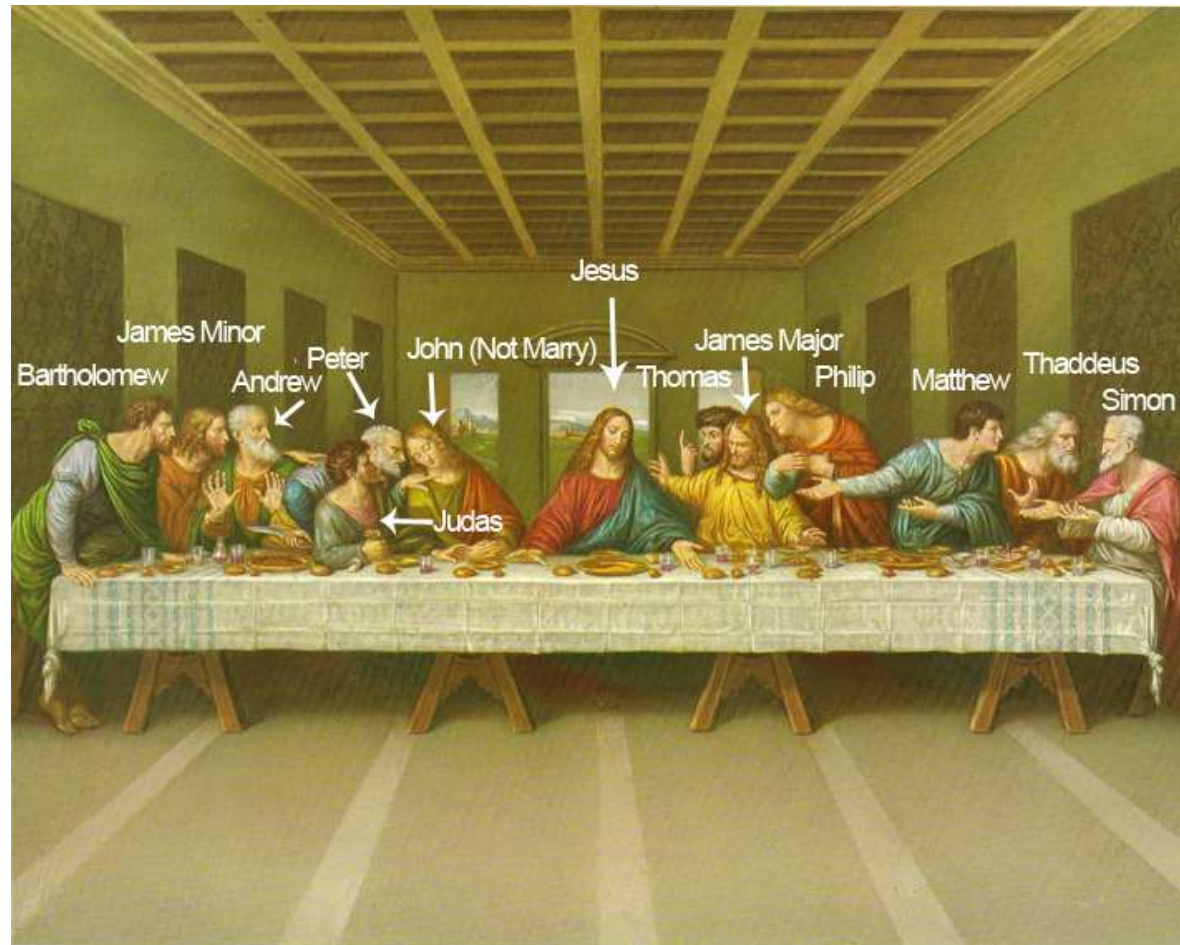
- 5 耶穌差這十二個人去、吩咐他們說、外邦人的路、你們不要走。撒瑪利亞人的城、你們不要進。
- 6 寧可往以色列家迷失的羊那裡去。
- 7 隨走隨傳、說、天國近了。
- 8 醫治病人、叫死人復活、叫長大痲瘋的潔淨、把鬼趕出去。你們白白的得來、也要白白的捨去。
- 9 腰袋裡、不要帶金銀銅錢。
- 10 行路不要帶口袋、不要帶兩件褂子、也不要帶鞋和拐杖。因為工人得飲食、是應當的。

- 11 你們無論進那一城、那一村、要打聽那裡誰是好人、就住在他家、直住到走的時候。
- 12 進他家裡去、要請他的安。
- 13 那家若配得平安、你們所求的平安、就必臨到那家。若不配得、你們所求的平安仍歸你們。
- 14 凡不接待你們、不聽你們話的人、你們離開那家、或是那城的時候、就把腳上的塵土跺下去。
- 15 我實在告訴你們、當審判的日子、所多瑪和蛾摩拉所受的、比那城還容易受呢。

# 十二使徒（無猶大，含馬提亞）



# 最後晚餐



在猶太時期，一個跟隨拉比（猶太的律法老師）的門徒，乃是要跟從他、與他同在、學習他的榜樣及教導；並因著學習律法，而繼承拉比的志業，完成拉比宣揚律法的使命。根據太4:19；簡單地說耶穌的門徒就是：

- （1）決定跟隨耶穌的人。
- （2）願意讓耶穌改變他們。
- （3）委身於耶穌使命的人。



# 教科書級的門訓

1. 差派授權；太10:1
2. 組織團隊；太10:2-4
3. 目標策略；太10:5-6
4. 服事核心內容與心態；太10:7-8
5. 實際演練流程；太10:9-15

# 奉差與團隊

這是主耶穌在山上經過整夜的禱告，選出12個門徒(路6:12)，稱為12使徒（**使徒就是奉差遣的人**）。這是主耶第一次差派門徒出去傳福音。**門徒才跟隨耶穌沒有多久，他們真了解天國的福音嗎？**似乎沒有，否則怎麼會發生後來的門徒爭論誰為大（可9:33-37）。但主耶穌依然差派他們出去

1. 兩個兩個一組。(可6:7) (**彼此守望、互相代禱**)
2. 四個四個一隊。(對觀福音書中使徒名字的排序，彼得、腓利和亞勒腓的兒子雅各，三人沒有變動過，他們似乎是**福音隊的小隊長**)

# 門訓/服事須知

1. 首先要對需要有同理心(太9:35-38)；知道是蒙神差派、服事的權柄從主而來。(太10:1)
2. 服事需要打團體戰；奔跑天路需要彼此守望。(可6:7, 太10:2-4)
3. 邊學邊作；邊作邊學。服事是靈命成長的至關重要途徑。(第一次總是比較難，主知道你)

## 門訓/服事須知

4. 服事、門訓需要策略；循序漸進、由簡入深，以致熟能生巧/成功。(太10:5-6, 羅1:16, 徒1:8)  
「我不以福音為耻，**这福音本是神的大能**，要救一切相信的，先是犹太人，后是希腊人。」  
(羅1:16)
5. 心在服事；時時操練。傳講那最偉大的教導。  
(太10:7) 『「日期滿了，**神的國近了。你們當悔改，信福音！**」耶穌高聲說。』(可1:15)

## 門訓/服事須知

6. 信仰團體的中心任務(mission)是傳『天國近了！悔改，信福音。』。黨派、政治、階級、文化、種族、性別、傳福音的方法等的差異，都應該被福音本質和需要性超越，且不應該是組成服事團隊的攔阻。耶穌的門徒中馬太是稅吏(猶奸)、西門是奮銳黨 (Zealots)，又稱匕首黨。

# Mission/missions/missionary

「隨走隨傳、說、（行動）」

天國近了。醫治病人、叫死人復活、叫長大痲瘋的潔淨、把鬼趕出去。（福音核心）

你們白白的得來、也要白白的捨去。」（心態）  
（太10:8）

當門徒用主所賜的權柄，醫病、赦罪、趕鬼、使死人復活，用神蹟奇事證明所傳的道「天國近了；你們應當悔改！」。（可16:20, 來2:4）

# 服事核心內容與心態

服事傳福音的「心、態」：

心對了態度就會端正。你們白白的得來、也要白白的捨去；隨走隨傳認真成為行走的福音書。

福音的內容：

死人復活、鬼被趕出去預表神國降臨，叫長大痲瘋的潔淨預表罪得赦免，病得醫治預表受壓制的得釋放。門徒權柄的彰顯指向：「天國近了」。

# 服事核心內容與心態

白白得來；白白捨去。

不是廉價不珍惜；隨便的給別人。反而；

白白得來是對主耶穌的救恩有深刻的認識；不是我們配得，因著神的恩典，因信耶穌基督十字架上成就的義，被神稱為義（算為義），因著聖靈的權能，我們可以活出義，進而成為義。

白白地捨去是對失喪靈魂得救的一種渴慕，是對基督的愛的一種深沉無私、不帶目的地回應。



# 屬神的人在物質上的態度

「腰袋裡、不要帶金銀銅錢。行路不要帶口袋、不要帶兩件褂子、也不要帶鞋和拐杖」(太10:9-10)

這是一句猶太人熟悉的話。

他勒目 (Talmud) 告訴我們：『沒有人帶杖，鞋子，錢袋或沾了灰塵的腳上聖殿。』這裏意思是說，當一個人進入聖殿，他必須十分了解他已將事業，生意以及世界上的每一件事情完全丟棄。

耶穌就是對門徒說：『你們一定要把整個世界當作是神的殿，你們若是屬神的人，就決不能叫人以為你們是做生意的，為有所獲得而來。』

耶穌的教訓是說：屬神的人必須在對物質的態度上表明他是屬神的。門徒最關心的是神的家/國，並不是世上暫存物質的東西。

# 作中學；學中作

1. 服事是一種**信心的操練和經歷**神**信實的供應**生命成長的歷程，在這跟隨主服事主的過程中，你會越來越認識神，知道神的心意，更會自然而然地活出像基督(Christ- likeness)的生命品質。  
太10:9-10
2. 需要作「**攻略**」，增加訓練的果效，避免挫折感。太10:11

「因為工人得飲食、是應當的。」(太10:10) 中的「應當的」和「好人」(太10:11) 都是同一個原文「ἄξιος axios」，意思是「配得、值得、合宜的」。

3. 不要嫌棄服事的環境和工場；舒服合適不應該是你的第一考量。
4. 順服主的呼召差派、聖靈的感動催逼去服事；其結果是榮神益人又利己。太10:1,12-13

5. 服事/守望是順服、盡心、盡力討主喜悅，不是討人的喜悅；剩下的交給神。 We do our best, God does the rest.

太10:15節是一種拒絕福音的警告、是一種結局，是一種審判的宣告；在主的心意裡，更是對「他看見许多的人，就怜悯他们，因为他们困苦流离，如同羊没有牧人一般。」(太9:36)的回應，是對我們這群跟隨耶穌基督的門徒的呼喊：「你們對失喪的靈魂有負擔嗎？」、「你們願意奉差遣去服事/守望嗎？」

# 務要傳道；成為行走的福音書

『因為「凡求告主名的，就必得救」。然而，人未曾信他，怎能求他呢？未曾聽見他，怎能信他呢？沒有傳道的，怎能聽見呢？若沒有奉差遣，怎能傳道呢？如經上所記：「報福音傳喜信的人，他們的腳蹤何等佳美！」』（羅9:13-15）

「誰接待你們就是接待我；接待我就是接待差我來的那一位。…我實在告訴你們，無論是誰，就算拿一杯冷水給門徒中最微小的一個喝，只因那個微小的人是我的門徒，一定會得到獎賞。」

(太10:40,42 現中譯2019)

接待誰就為誰代禱守望；就是接待基督。

## 結論：你要為誰守望？

門徒是學神所作；作神所要我們去作的人。

主耶穌為你代禱守望（約17:6-26）；基督坐在神右邊為聖徒守望代求（來10:10-25）。

合神心意的門徒：成為行走的福音書；  
從彼此守望、互相代禱作起。



# 小組分享與討論題目

1. 拒絕接受福音的人和城，會比罪惡之城還要嚴重(太10:15),你看到經文的描述後，對身邊未信主的親人朋友有何感受？或對誰有特別的負擔？
2. 分享你從太10:1-15節中學習到你傳福音給未信主的家人、慕道友的「策略、步驟」。

3. 主耶穌差派門徒傳揚「天國近了」(太10:7), 「天國」在馬太福音中出現了三十多次, 從你觀察中馬太為何如此強調「天國」? 「天國」對你又有什麼意義?
4. 耶穌的教導中, 傳道人得工價是應得的(太10:10), 我們作信徒的, 又是否聽從主的教導, 將金錢獻上配合傳道人和教會的需要? 請分享你對十一奉獻的態度?

# 參考資料-AI 創作

## 【兩份報告】

- 凱文是一家科技公司的專案經理。公司競爭激烈、節奏快速，大家都習慣用「績效」衡量一切。
- 某天，公司宣布將從所有專案經理中挑選一位升任專案總監，而凱文的團隊正好在衝刺一份重要的季度報告。在截止日前兩天，凱文發現資料中有一個重大錯誤：如果照原樣提交，報告會看起來非常亮眼，但實際上並不準確反映現況。
- 他的同事悄悄對他說：
- 「凱文，別改了。改了數據，我們部門的績效就不好看了。你想升職吧？這是你最好的機會。」
- 凱文沉默。他知道如果堅持誠實，可能會失去升遷；但如果妥協，他會失去比升遷更重要的東西。

- 那天晚上，他在回家的捷運上閉上眼默禱休息，心裡浮現教會牧師講道說過的一句話：「**主的門徒就是一本活著行走的福音書**。」
- 他深吸一口氣，知道自己該怎麼做。隔天，他做了兩件事：
- 第一份報告：他把所有錯誤的數據修正，呈現真實的狀況。
- 第二份報告：他寫了一份附註，說明問題的原因、改善方式，以及團隊未來的計畫。
- 提交時，他的部門主管皺著眉：
- 「凱文，你知道這樣會讓我們部門的績效看起來很差吧？」
- 凱文點頭。
- 「**隱藏的事終必顯露**。我們應該是面對事實加以改善，而不是掩蓋假象最後東窗事發不可收拾。」

- 幾天後，公司宣布升遷名單。
- 凱文沒有被選上。
- 但主管卻在會後找他談：
- 「凱文，你的誠實讓我印象深刻。這次沒有升遷，但我想把你放在一個更重要的專案上。我需要能信任的人。」
- 凱文微笑。他知道自己沒有失去什麼，反而得到了更重要的東西——一個門徒的生命見證；一本在公司中活著行走的福音書。